



PROGRAMAS INTEGRADOS:

MESTRADO EM ADMINISTRAÇÃO

DOUTORADO EM ADMINISTRAÇÃO

Nível

Stricto Sensu

TÍTULO QUE OUTORGA:

MESTRE EM ADMINISTRAÇÃO
DOUTOR EM ADMINISTRAÇÃO

DURAÇÃO DO PROGRAMA

O programa de Mestrado e Doutorado integrado em Administração com áreas de concentração que inclui a apresentação e defesa de tese em ambos os níveis tem uma duração mínima de quatro anos para a obtenção de título final de Mestre/Doutor em Administração.

PERÍODO DE AULA PRESENCIAL EM PARAGUAI (PY).

MODALIDADE

Intensiva

FREQUÊNCIA

Segunda a sexta-feira.

HORARIO DE AULAS

8 as 12 e 13 às 19 horas

HORARIO DE INVESTIGAÇÃO EM PERÍODO DE DOCENCIA

19 às 21 horas

DIRIGIDO A

O programa integrado de Mestrado e Doutorado em Administração está dirigido a empresários, gerentes, executivos e profissionais implicados no processo administrativo, que requerem metodologias avançadas para a evolução das suas experiências, a fim de lograr um perfil competitivo para enfrentar os desafios que existem dentro de suas organizações, logrando a otimização de resultados e expectativas.

Profissionais e Docentes das ciências administrativas e áreas afins.

REQUISITO DE ADMISSÃO

1. Apresentar uma carta de solicitação ao Conselho de admissão.
2. Possuir título universitário de especialista ou equivalente para o caso de Mestrado e de Mestre para o Doutorado.
3. Possuir título universitário de especialização em áreas afins com o mínimo de 360 horas.
4. Demonstrar experiência educativa acadêmica, avaliado pelo Conselho de admissão.

DOCUMENTAÇÃO NECESSÁRIA PARA MATRICULA NO PROGRAMA

5. Duas cópias autenticadas do diploma e histórico de graduação de curso reconhecido e registrado no MEC
6. Duas cópias autenticadas do Certificado de pós-graduação
7. Duas cópias autenticadas de documento de identidade RG e CPF
8. Uma cópia autenticada de documento de comprovação de domicílio
9. Duas fotos para documento
10. *Curriculum vitae*
11. Projeto de Pesquisa

Os títulos e certificados de estudos devem ser legalizados no Paraguay pelo MEC e Relações Exteriores.

REQUISITOS DAS AULAS PRESENCIAIS NO PY

1. Frequência de 80% das aulas presenciais
2. Aprovação de todas as disciplinas que compõem a grade curricular
3. Aprovação da fase de pesquisa orientada

4. Elaboração de tese individual de Doutorado, segundo o caso, com aporte original, sob a supervisão e orientação de um Diretor de Tese com título acadêmico máximo.
5. Aprovação dos aspectos metodológicos da tese e Defesa Pública perante uma banca examinadora constituída para o exame.

QUADRO DE PROFESSORES:

Docentes Doutores, paraguayos e brasileiros, com destacada trajetória no âmbito nacional e internacional

CARACTERÍSTICAS DO PROGRAMA

O terceiro milênio está se fazendo sentir, através dos grandes fenômenos de trocas paradigmáticas, como sendo a linguagem da nova cultura: a Imagem, a Terceira Onda, a tecnologia aplicada, a globalização, entre outros.

O mundo atual está exigindo profissionais, especialistas em Gerenciamento, das diferentes empresas, sejam de gestão pública ou particular, a fim de responder com una visão global, crítica e ética as exigências, fazendo uso dos avanços do século.

FINALIDADE DO MESTRADO E DOUTORADO EM ADMINISTRAÇÃO

A FACIBA e a Universidad San Carlos se propõem os seguintes fins visando a atender os emergentes desafios abaixo mencionados:

1. A formação de profissionais com níveis de excelência, com espírito empreendedor e inovador e com vocação de compromisso com o desenvolvimento da sociedade.
2. A formação de investigadores que contribuam com seu concurso a geração de teorias, técnicas e estratégias que possam ajudar a responder as diversas demandas do mundo global.
3. A constante atualização dos abanicos logrados no campo das ciências administrativas.

4. A aproximação esquemática da realidade do mundo globalizado em toda sua complexidade, com uma visão e ação interdisciplinar na busca constante de soluções dos problemas do homem e da sociedade.
5. A formação com capacidade para a reflexão e compromisso com as próprias responsabilidades, solidamente assentadas em valores éticos.

OBJETIVOS DO PROGRAMA DE MESTRADO E DOCTORADO EM ADMINISTRAÇÃO

1. Formar profissionais altamente qualificados, com competências para a investigação, a docência e a liderança empresarial e que produzam aportes significativos ao campo da administração.
2. Preparar peritos altamente capacitados no processo administrativo empresarial mediante a integração de conhecimentos, habilidades e atitudes administrativas, potencializando sua capacidade de tomada de decisão, trabalho em equipe, liderança, comunicação e investigação a fim de atender as necessidades atuais e futuras do país e região, de contar com diretores de empresas e executivos capacitados, com sentido social, crítico e criativo.
3. Possibilitar um espaço de reflexão e crescimento interativo respeito as problemáticas da administração no mundo atual, as tendências teóricas e os padrões de qualidade aplicados a administração.
4. Desenvolver a capacidade investigativa a fim de produzir aportes significativos ao campo da administração.
5. Aplicar paradigmas e teorias de administração desde uma óptica integral e altruísta a fim de exercitar o espírito crítico e reflexivo.
6. Responder aos desafios impostos pela globalização através de uma liderança baseada nos postulados da qualidade total.
7. Preparar os participantes do programa a liderar organizações, crescer e aprender continuamente através de seus projetos de vida.

METODOLOGÍA

Os programas de estudos e a metodologia de aprendizagem serão adequados as necessidades e peculiaridades de cada região, tratando de satisfazer os requerimentos específicos dos participantes, mediante reuniões presenciais, seminários-oficinas, painéis, debates, apresentações expositivas, demonstrações, discussões de trabalhos intelectuais, tutorias, entrevistas individuais e grupais, controle de leitura, para cada módulo a ser desenvolvido.

SISTEMA DE EVALIAÇÃO

Quanto ao Sistema de avaliação, cada docente tutor desenvolverá seu Plano de Atividades Acadêmicas, que contemplará a modalidade avaliativa que utilizará no módulo sob sua responsabilidade. Assim, poderão ser desenvolvidas de maneira individual e/ou grupal e a somatória dos mesmos constituirá a contagem total para a obtenção do crédito correspondente.

As Técnicas de Trabalho poderão ser Ensaios, Fichas de Leitura, Informes Científicos, Monografias, Investigações de Campo, Elaboração de Projetos, Avaliações, sendo estas objetivas, de questões abertas ou orais na modalidade de sustentação de posturas, apresentação de investigações, etc.

Se recomenda a utilização da mais ampla gama de ferramentas avaliativas para permitir a aquisição de habilidades técnicas, comunicativas e teóricas dos doutorandos e a valoração da avaliação como instância de aprendizagem sistemática e contínua que otimiza o processo de ensino aprendizagem.

A escala de qualificações será construída com base no rendimento mínimo de 70%, e a valoração em escala de 1 a 5, segundo o Regulamento vigente da Direção de Pós-graduação da USC.

PERFIL DO EGRESSO

1. Possuir uma independência intelectual e uma postura ética, a fim de converter a excelência em uma vivência diária.
2. Constituir-se num administrador de sistemas políticos, de informação gerencial e de controle, anunciando um executivo com motivação adequada e comprometido com seu entorno social.



3. Conhecedor de idiosincrasia latino-americana e da cultura globalizada no âmbito da administração.
4. Capaz de desenvolver sua liderança e atitudes gerenciais, convertendo-se em eixo central motivador do pessoal a seu cargo, demonstrando idoneidade profissional e espírito crítico.

Em suma, um profissional com visão ampla da problemática do campo da administração do presente e com projeção de futuro próximo, capaz de investigar, administrar e avaliar o processo de aperfeiçoamento do ser humano em sintonia com sua cultura e exigências próprias do milênio.

ESTRUTURA CURRICULAR

NÍVEL ESPECIALIZAÇÃO (para pessoas que não possuem o nível *Lato Sensu*)

CURSO DE ADMINISTRAÇÃO COM FORMAÇÃO EM GESTÃO DE PESSOAS

ESPECIALIZAÇÃO ADMINISTRAÇÃO COM FORMAÇÃO EM GESTÃO DE PESSOAS			
CÓD	DISCIP.	C. H. PRES.	CRÉD.
TO	1. Teoria das organizações	45	03
DGEO	2. Direção e Gestão Estratégica nas organizações	45	03
EGCGS	3. Economia, Globalização, Capital e Gestão Social	45	03
DHO	4. Desenvolvimento Humano nas organizações	45	03
MP	5. Metodologia de pesquisa I	45	03
I	6. Elaboração e Gerenciamento de projetos	45	03
TIGO	7. Tecnologia da Informação e gestão organizacional	45	03
MP II	8. Metodologia de pesquisa II	45	03
C. H./CRÉDITOS		360	24
DURAÇÃO		08 MESES	

NIVEL MESTRADO

Código	Disciplina	Carga Horaria Presencial	Créditos
LCAS	Língua Castellana (Exame de Preeficiência)	30	2
MIC1	Metodología dea Investigación Quantitativa	45	3
EPIS	Epistemología	60	4
	Metodología da Investigação Qualitativa	30	2
TIAD	Tecnología e Inovação em Administração	60	4
TDLO	Teoria das organizações	45	3
ECMM	Economía (Micro e Macro)	60	4
CGER	Contabilidade Gerencial	60	4
EDMI	Estudo de Mercado e Inversiones	60	4
FIEM	Finanças empresariais	60	4
GDEO	Gestão e Direção Estratégica e Organizacional	60	4
DEAD	Direito Administrativo	60	4
DOSU	Docencia Superior	60	4
TET1	Oficinas para Elaboração de Tese	60	4
	Publicação de Artigo Científico	75	5
	Orientação Tutorada	450	30
	Apresentação e Defesa de Tese	90	6
	Total	1275	85

NIVEL DOUTORADO

Código	Disciplina	Carga Horaria Presencial	Créditos
LCAS	Língua Castelhana (Exame de Proficiência)	30	2
LEXP	Língua – Exame de Proficiência (Inglês, Francês, Alemão ou Italiano)	30	2
MIC2	Metodología da Investigação Qualitativa	45	3
TDLO	Teoría das organizações	60	4
POPU	Políticas Públicas	60	4
FIEM	Finanças empresariais	60	4
LGTH	Liderança e Gestão do Talento Humano	60	4
EEDP	Elaboração e Avaliação de Projetos	60	4
DOSU	Docencia Superior	60	4
TETD	Oficinas para Elaboração de Tese de Doutorado	60	4
	Publicação de Artigo Científico	75	5
	Orientação Tutorada	450	30
	Apresentação e Defesa de Tese	90	6
	Total	1275	85



**ESTRUTURA CURRICULAR ARTICULADA
ESPECIALIZAÇÃO-MESTRADO-DOCTORADO**

ESPECIALIZAÇÃO ADMINISTRAÇÃO COM FORMAÇÃO EM GESTÃO DE PESSOAS				ADMINISTRAÇÃO							
				MESTRADO				DOCTORADO			
CÓD	DISCIP.	C. H. PRES.	CRÉD.	CÓD	DISCIP.	C. H. PRES.	CRÉD.	CÓD	DISCIP.	C. H. PRES.	CRÉD.
TO	1. Teoria das organizações	45	03	LCAS	1. Língua Castellana (Exame de Proficiência)	30	2	LCAS	1. Língua Castellana (Exame de Proficiência)	30	2
DGEO	2. Direção e Gestão Estratégica nas organizações	45	03	MIC1	2. Metodología da Investigação Quantitativa	45	3	LEXP	2. Língua – Exame de Proficiência (Inglês, Francês, Alemão ou Italiano)	30	2
EGCG S	3. Economia, Globalização, Capital e Gestão Social	45	03	EPIS	3. Epistemologia	60	4	MIC2	3. Metodologia da Investigação Qualitativa	45	3
DHO	4. Desenvolvimento Humano nas organizações	45	03		4. Metodologia da Investigação Qualitativa	30	2	TDLO	4. Teoria das organizações	60	4
MP	5. Metodologia de pesquisa I	45	03	TIAD	5. Tecnologia e Inovação em Administração	60	4	POPU	5. Políticas Públicas	60	4
I	6. Gestão de Pessoas	45	03	TDLO	6. Teoria das organizações	45	3	FIEM	6. Finanças empresariais	60	4
TIGO	7. Tecnologia da Informação e gestão organizacional	45	03	ECMM	7. Economia (Micro e Macro)	60	4	LGTH	7. Liderança e Gestão do Talento Humano	60	4
MP II	8. Metodologia de pesquisa II	45	03	CGER	8. Contabilidade Gerencial	60	4	EEDP	8. Elaboração e Avaliação de	60	4



				EDMI	9. Estudo de Mercado e Inversões	60	4	DOSU	Projetos 9. Docência Superior	60	4
				FIEM	10. Finanças empresariais	60	4	TETD	10. Oficinas para Elaboração de Tese de Doutorado	60	4
				GDEO	11. Gestão e Direção Estratégica e Organizacional	60	4		11. Publicação de Artigo Científico	75	5
				DEAD	12. Direito Administrativo	60	4		12. Orientação Tutorada	450	30
				DOSU	13. Docência Superior	60	4		13. Apresentação e Defesa de Tese	90	6
				TET1	14. Oficinas para Elaboração de Tese	60	4				
					15. Publicação de Artigo Científico	75	5				
					16. Orientação Tutorada	450	30				
					17. Apresentação e Defesa de Tese	90	6				
	C. H./CRÉDITOS	360	24	C. H./CRÉDITOS		1275	85	C. H./CRÉDITOS		1275	85

LINHAS DE INVESTIGAÇÃO

As linhas de investigação se referem a um tema ou problemática específica de investigação de uma área dentro da qual se pode inserir uma infinidade de projetos de investigação individuais ou coletivos. Seu fim primordial é de indicar e delimitar grandes riscos, mediante um título, um tema ou problemática de interesse de um investigador e/ou um centro de investigação.

1. Gestão Estratégica (marketing, inovação, tecnologia, planificação operativa e estratégica)
2. Gestão de Pessoas
3. Valoração de ativos intangíveis. Personalidades e empresa
4. Gestão organizacional (Projetos, administração, logística, financiamento)
5. Administração Multicultural
6. Administração Pública e Governo
7. Modelos Emergentes de Desenvolvimento
8. Gestão do Conhecimento e Inovação
9. Contabilização do conhecimento
10. Alta Direção
11. Responsabilidade Social Empresarial
12. Administração da Tecnologia
13. Turismo Educativo
14. Turismo Científico
15. Mercadotecnia
16. Convergência com a Normatividade Contábil Internacional
17. Sistema de Pensões
18. Tomada de decisão empresarial
19. Gestão da Informação
20. Empreendedorismo
21. Empregabilidade
22. Gestão e Avaliação de Projetos